



**NFV-KREIS JADE - WESER - HUNTE**

Ammerland - Friesland - Oldenburg-Stadt  
Wesermarsch - Wilhelmshaven

**Beobachtung**

**Talentkader**

**SRA-Ausbildung**

## Inhalt

Konzept.....	2
Beobachtung/Talentkader/Assistenten-Ausbildung.....	2
I. Allgemeines.....	2
1) Handelnde Personen:.....	2
2) Kompetenzteam .....	2
II. Beobachtungen .....	3
1) Ziele .....	3
2) Beobachtungsbogen .....	3
3) Beobachertagung.....	3
4) Ablauf.....	3
5) Anzahl Beobachtungen .....	5
6) Ausschluss Talentförderung .....	6
III. Talentkader.....	7
1) Leitung .....	7
2) Ziele .....	7
3) Eintritt in den Talentkader/Perspektivkader .....	7
4) Austritt aus dem Talentkader/Perspektivkader .....	8
5) Profil eines Perspektivkaderschiedsrichters.....	8
6) Sonstiges .....	8
7) Coaching.....	8
iv. Assistentenausbildung.....	10
1) Ziele .....	10
2) Ablauf.....	10
3) Einladung .....	10

## Konzept

### Beobachtung/Talentkader/Assistenten-Ausbildung

#### I. Allgemeines

##### 1) Handelnde Personen:

Beisitzer im Kreisschiedsrichterausschuss (KSA) als „Beauftragte Beobachtung/Talentkader/SRA-Ausbildung“:

- Jannik Weinkauf
- Tom Leon Bender

Stand: 01.02.2023

Unterstützt durch:

- Kompetenzteam
- Lehrstab
- KSA

##### 2) Kompetenzteam

Zur Unterstützung der Durchführung von diesem Konzept wird ein Kompetenzteam gegründet, welches an der Umsetzung der nachfolgend aufgeführten Maßnahmen mitwirkt. Positionen innerhalb des Kompetenzteams werden durch die Beauftragten Beobachtung/Talentkader/SRA-Ausbildung geschaffen und besetzt.

##### 3) Ziele des Konzepts

- a) Vorbereitung auf Spielleitungen in den Bezirksspielklassen
- b) Weiterentwicklung der Schiedsrichter (SR)\*
- c) Talentsichtung im eigenen Kreis
- d) Qualitätssicherung in den höchsten Herrenspielklassen des Kreises
- e) Vorbereitung auf Lehrgänge und Leistungsprüfungen des Verbandes und Bezirkes

\*zur Vereinfachung der Lesart wird in diesem Konzept das generische Maskulinum verwendet.

## II. Beobachtungen

### 1) Ziele

- a) Schiedsrichter weiterentwickeln
- b) Schiedsrichtererhaltung
- c) Schiedsrichterförderung
- d) Kriterien für Auf- und Abstiege

### 2) Beobachtungsbogen

- a) Es wird der aktuelle Beobachtungsbogen des Kreises Jade-Weser-Hunte genutzt.
- b) Der Beobachtungsbogen wird auf der Homepage unter dem Reiter „Schiedsrichter > Downloads“ zur Verfügung gestellt

### 3) Beobachtertagung

- a) Pro Saison findet eine Beobachtertagung mit allen potenziellen Beobachtern statt. Die Einladung erfolgt durch die Beauftragten Beobachtung.
- b) SR, die Beobachter werden wollen können dies dem Kreisschiedsrichterausschuss mitteilen oder durch ihren Regionssprecher empfohlen werden.
- c) Bei der Tagung wird ein Regeltest geschrieben. Wurde noch kein anderer Regeltest (z.B. Kreis-Leistungsprüfung, Beobachtertagung Bezirk) geschrieben, ist dieser Voraussetzung für den Einsatz als Beobachter in der kommenden Saison.

### 4) Ablauf

- a) Beobachtungen finden in der Bezirksliga Herren, der Kreisliga Herren und den 1. Kreisklassen der Herren statt. SR im Beobachtungskader des Bezirks sind von den Beobachtungen des Kreises ausgeschlossen.
- b) Spielen im Pokal Mannschaften aus der gleichen Spielklasse gegeneinander, können auch hier Beobachtungen durchgeführt werden.
- c) SR des Kreises werden in ihrer höchsten Herren Spielklasse beobachtet.
- d) SR werden nach Förderung und Erhaltung eingruppiert.
- e) SR der Gruppe Erhaltung erhalten je nach Budget eine oder keine Beobachtung, um ihre Spielklasse zu bestätigen.
- f) Die Ansetzungen erfolgen zentral durch die Beauftragten Beobachtung/Talentkader/SRA-Ausbildung und das Kompetenzteam
- g) Es finden die Ansetzungsrichtlinien des Kreises Jade-Weser-Hunte Anwendung
- h) Die ausgefüllten Beobachtungsbögen werden an [beobachtung-jwh@outlook.de](mailto:beobachtung-jwh@outlook.de) gesendet und anschließend ausgewertet.

- i) Nach der Auswertung werden die Beobachtungen in einer Cloud bereitgestellt. Zugriff auf die Cloud haben der betreffende SR, der Kreisschiedsrichterobmann, der zuständige Regionssprecher sowie die Beauftragten Beobachtung
- j) Nach Durchführung der Beobachtungen wird dem KSA eine Auswertung in Form einer Rangliste vorgelegt.

## 5) Anzahl Beobachtungen

### a) Beobachtungsschlüssel Rückrunde 2022/2023

I. Dieser Beobachtungsschlüssel tritt mit dem 09.02.2023 in Kraft und verliert seine Gültigkeit mit dem Beginn der Saison 2023/2024.

II.

	SR	BEO/SR	BEO ges. (74)
BLH	11	2	22
KL			
- Förderung	10	2	20
- Erhaltung	6	0	0
- TK	4	0	0
1.KK			
- Förderung	11	2	22
- Erhaltung	7	0	0
- TK	3	0	0
Sonstige	2	1	2

Stand: 01.02.2023

b) Beobachtungsschlüssel ab Saison 2023/2024

I. Dieser Beobachtungsschlüssel tritt mit Beginn der Saison 2023/2024 in Kraft.

II.

	SR	BEO/SR	BEO ges.
BLH	11	3	33
KL			
- Förderung	10	4	40
- Erhaltung	10	1	10
- TK	0	0	0
1.KK			
- Förderung	11	4	44
- Erhaltung	10	1	10
- TK	0	0	0
Sonstige	4	1	4

Stand: 01.02.2023

**6) Ausschluss Talentförderung**

Die SR der Talentförderung werden von diesem Beobachtungssystem ausgeschlossen. Für sie findet der Coachingbogen des Kreises Jade-Weser-Hunte im Rahmen eines eigenen Coachingsystems Anwendung. Sie werden ohne Note beobachtet und der KSA entscheidet aufgrund des vorliegenden Gesamtbildes des jeweiligen SRs über Auf- und Abstiege.

### III. Talentkader

#### 1) Leitung

Die Leitung des Talentkaders haben die Beauftragten Beobachtung/Talentkader/SRA-Ausbildung inne. Bei der Ausführung ihrer Aufgaben werden sie vom Kompetenzteam unterstützt.

#### 2) Ziele

- a) Stärken stärken, Schwächen schwächen
- b) SR auf die Bezirksspielklassen vorbereiten
- c) SR auf Beobachtungen im Kreis/Bezirk/Verband vorbereiten
- d) Schiedsrichterassistenten (SRA)-Tätigkeit fördern

#### 3) Eintritt in den Talentkader/Perspektivkader

- a) Wie kommt ein Jung-SR in den Kader?
  - i. Vorschläge durch...
    - ... Regionssprecher
    - ... andere Schiedsrichter die einen Eindruck des Jung-SR gewinnen konnten (z.B. als Pate, Vereinsobmann, oder Gespann-SR)
  - ii. Nominierung durch Leitung, Kompetenzteam oder Kreisschiedsrichterobmann
  - iii. Eigenständige Bewerbung eines SRs bei der Leitung.
  - iv. Vorschläge und Bewerbungen können persönlich an die Leitung oder per Mail (an: [beobachtung-jwh@outlook.de](mailto:beobachtung-jwh@outlook.de)) erfolgen.
- b) Voraussetzungen
  - i. Bestehen der Kreisleistungsprüfung
  - ii. Vollständige Anrechnungen in der vergangenen Saison
  - iii. Die Altersspanne im Talentkader liegt zwischen 14 und 22 Jahren
  - iv. Sollte größtenteils unter „Punkt 5“ bezeichneten Profil entsprechen
  - v. Der KSA entscheidet im Einzelfall über das Vorliegen der genannten Voraussetzungen und einer Nominierung für den Perspektivkader. Dabei besteht der Vorbehalt, dass einzelne Voraussetzungen aufgrund einschlägiger Gründe (z.B. Verletzungen) außer Acht gelassen oder aufgeschoben werden können.



#### **4) Austritt aus dem Talentkader/Perspektivkader**

Ein Schiedsrichter scheidet aus dem Perspektivkader aus, wenn er...

- a) die Voraussetzungen nicht erfüllt
- b) das Höchstalter in der abgelaufenen Saison erreicht hat
- c) in die Bezirksliga Herren aufgestiegen ist
- d) sich schwerwiegende Verfehlungen geleistet hat, aufgrund derer der KSA das sofortige Ausscheiden beschließt
- e) den Kader auf eigenen Wunsch verlassen möchte.

#### **5) Profil eines Perspektivkaderschiedsrichters**

- a) Gute bis überdurchschnittliche Regelkenntnis
- b) Gute Fitness
- c) Hohe Motivation
- d) Besuchen der Lehrabende über das Soll hinaus
- e) Ansetzbarkeit

#### **6) Sonstiges**

- a) Die Mitglieder des Talentkaders finden für eine Meldung zu Lehrgängen des Verbandes besondere Beachtung.
- b) Jedes Mitglied soll in einem festen Gespann, möglichst auf Bezirksebene, untergebracht werden.

#### **7) Coaching**

##### **a) Ziele**

- ii. Schiedsrichtererhaltung
- iii. Profitieren von Erfahrungen der Coaches
- iv. Ansprechpartner bieten

##### **b) Coachingbogen**

- i. Es wird der aktuelle Coachingbogen des Kreises Jade-Weser-Hunte genutzt.
- ii. Der Coachingbogen wird auf der Homepage unter dem Reiter „Schiedsrichter > Downloads“ und in der Cloud zur Verfügung gestellt.

##### **c) Coaches**

- i. Coach kann werden, wer mindestens Erfahrung als Schiedsrichter in der Bezirksliga Herren vorzuweisen hat

- ii. Die Coaches nehmen an der Beobachtertagung des Kreises teil. Für sie gelten ansonsten die gleichen Voraussetzungen wie für die Beobachter.
- iii. Jeder Coach bekommt einen, höchstens jedoch zwei SR zugeteilt.
- iv. Jeder Coach soll den ihm zugeteilten SR mindestens einmal pro Saison beobachten und darüber hinaus regelmäßig coachen und unterstützen.

**d) Ablauf**

- i. Coachings finden in der jeweils höchsten Spielklasse des SR statt.
- ii. Die Ansetzungen erfolgen zentral durch die Leitung und das Kompetenzteam
- iii. Die ausgefüllten Coachingbögen werden an [beobachtung-jwh@outlook.de](mailto:beobachtung-jwh@outlook.de) gesendet und anschließend durch die Leitung und das Kompetenzteam ausgewertet.
- iv. Nach der Auswertung werden die Coachings in der Cloud bereitgestellt. Zugriff auf die Cloud haben der betreffende SR, der ihm zugeteilte Coach, der Kreisschiedsrichterobmann, der zuständige Regionssprecher sowie die Leitung.

**e) Anzahl Coachings**

Pro Saison finden zwischen zwei und vier Coachings statt, die Anzahl richtet sich nach Budget, Bedarf und Kapazitäten (z.B. Langzeitverletzungen eines SR, Anzahl Beobachter)

## iv. Assistentenausbildung

### 1) Ziele

- a) Schiedsrichter weiterentwickeln/verbessern
- b) Schiedsrichterförderung
- c) Gewinnung neuer SRA
- d) Qualitätssicherung
- e) Einheitliche Arbeitsweise bei Kreis-SRA

### 2) Ablauf

- a) Die Aus- und Weiterbildung findet in Absprache mit dem Lehrstab statt
- b) Anzahl richtet sich nach Budget und Bedarf (z.B. nach Anwärterlehrgängen)
- c) SRA-Ausbildung erfolgt erst nachdem Erfahrungen als SR gesammelt wurden #
- d) SRA-Schulung:
  - i. Dient der Ausbildung neuer SRA für den Einsatz in den Ligen des Kreises
  - ii. Ziel: Vermittlung grundsätzlicher Kenntnisse und Fähigkeiten zur Wahrnehmung von Spielen als SRA
  - iii. Theorie und Praxiseinheit
  - iv. Nach Möglichkeit verbunden mit Spielbeobachtung´
  - v. Nach der Schulung erfolgt in Absprache die Qualifikation als SRA
  - vi. Die Schulung ist **keine** Voraussetzung für die Qualifikation als SRA wird aber empfohlen
- e) SRA-Training:
  - i. Dient der Qualitätssicherung und der Weiterbildung
  - ii. Ziel: SRA auf aktuellen Stand bezüglich Regelauslegung, Flag-Technik, usw. bringen
  - iii. Theorie und Praxiseinheit (Abseitsschulung)
  - iv. Richtet sich an alle SR, die bereit die SRA-Schulung durchlaufen haben und regelmäßig als SRA im Einsatz sind

### 3) Einladung

- a) Zur Schulung werden alle Schiedsrichter des Kreises eingeladen
- b) Zum Training werden alle SR mit einer Qualifikation als SRA eingeladen